

Referat fra FaDP's Generalforsamling, 12. marts 2019

Tilstede var: Kirsas Dechlis, Jimmy Viborg, David Camacho, Rikke Thuesen, Lars Mygind, Bjarne Roursgaard, Anette Wiklund, Pernille Kamp, Brian Arved, Sanne Rimpler, Jan Mikael Granner, John Holst Schmidt, Catharina Rotwitt, Lene Vinsten, Christina Skelde, Birdy Grosen Hylleberg, Mette Graves, Mai Riise, Eva Kronbo, Kirsten Heide, Lise Jensen, Benedikte Kammille Nysom Johannesen, Mads Christensen, Bente Jacobsen, Kimi Just, Kåre Holl Nielsen, Charlotte Høj, Kumi Brodersen, Torben Kjærgaard.

Alle de fremmødte præsenterede sig, inden vi gik i gang med selve dagsordenen.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent.

Jimmy Viborg blev valgt som dirigent

Anette Wiklund blev valgt som referent.

2. Beretning om foreningens virksomhed i det forløbne år.

Formandens beretning ved Kirsas Dechlis:

Kirsas startede med at tage fat i sagen omkring de tre udtrådte bestyrelsesmedlemmer. Sent aftenen før havde hun nemlig modtaget Torben Haugårds beretning, som ikke kun var en beretning, men også en personanklage om hendes dårlige lederskab af FaDP mm. Hun synes ikke, at det er i orden med personlige anklager, og at det er svært, når anklagerne er modstridige: Enten tager hun for lidt eller for megen styring. Kirsas gjorde opmærksom på, at der er plads til forskellige værdier og uenigheder i foreningen, men at det kræver, at man møder op, både til mæglingsmøde og Generalforsamling, hvis man har noget, der skal på dagsordenen. De tre udtrådte bestyrelsesmedlemmer mødte ikke op til mæglingsmødet, der blev arrangeret, og ingen af dem har valgt at være tilstede ved Generalforsamlingen. Hun opfordrede desuden om at have tillid til, at folk rent faktisk gør det bedste, de kan på de poster, de har. Hun siger dog farvel til de tre bestyrelsesmedlemmer med både glæde og kærlighed.

Derefter fortsatte Kirsas sin planlagte beretning:

2017 og 2018 har været en spændende periode for FaDP, på mange måder. Vi er nu ikke mere den "nye" forening, og hvad mon vi så er blevet til? Vi har samlet flere erfaringer bl.a. omhandlende:

Hvor er der opbakning fra vores medlemmer?

Vi begynder at have et overblik over økonomi.

Hvor kan vi blive mere specifikke?

Hvilken foreningskultur ønskes der, og hvad sker der, når kulturelle forskelligheder udfordres?

Alle disse erfaringer, er medvirkende til, at vi vokser og gror, nu bliver cyklussen blot også mere og mere tydelig.

Vi har en forening hvor:

- det er naturligt at en del af vores studerende ikke ender som udøvende psykoterapeut medlemmer.
- det er naturligt at nogle vælger os fra.
- det er naturligt at vores visioner og missioner er langsigtede retningslinjer.
- det er naturligt at vi skaber fokus på enkelte områder, kommer i mål og vælger nyt fokus.
- det er naturligt at livets lunefuldheder er medspiller.

I takt med vores vækst, har formandens rolle også ændret sig. I de første perioder, var tid til, at formanden var med til alle udvalgs møder, alle events, alle beslutnings-diskussioner, ja alt hvad vi lavede. Det er givtigt, at rollen ændres. Hvis foreningen skal vokse, skal den ikke begrænses af formand og næstformands vilkår om at være til rådighed 24 timer i døgnet.

Vi har i perioden stille og roligt været i gang med at omstrukturere, så udvalgsformænd har fået mandater, der ikke behøver at vende på formandens bord. Omstrukturere med et ønske om at få så flad en struktur som overhovedet muligt, hvor udvalgsformænd er formandens embedsmænd, mens vi arbejder i overensstemmelse med foreningens

formål. Formand og næstformand samler tråde og overblik over den samlede forening, samt er kulturbærende sammen med bestyrelsen.

Kirsa ønsker sig, og vil arbejde for en forening, hvor formål opnås i en kultur med værdierne:

- Indre drivkraft/motivering.
- Inkludering.
- Opgradering af kvalitet i branchen.
- Processen vægtes højere end resultaterne.
- Rummelighed.
- Uenighed anses som en berigelse.
- Gennemsigtighed.

- Det er der ikke noget nyt i. Det sagde jeg også for fem år siden, sagde Kirsa.

På sidste generalforsamling var vi enige om at arbejde for medlemskab hos EAP.

Vi er nået i mål, og nu begynder vi så at fokusere på, hvordan vi kan benytte dette medlemskab til at åbne psykoterapiens landegrænser. Vi har fået mulighed for at deltage og viderebringe et kæmpe psykoterapeutisk netværksarbejde. Det være sig ift. undersøgelser, retningslinjer, regler og politisk/lovgivningsmæssige løsninger. Her forventer vi især, at de europæiske retningslinjer kan hjælpe os med lovgivningsmæssigt at få skabt tydeligere regler for udøvende psykoterapeuter.

Kommunikationsudvalgets beretning ved Anette Wiklund:

Der er sket følgende nyt i dette udvalg:

Kommunikationsudvalget har fået ny formand Anette Wiklund, som har været i udvalget før. Udvalget har de sidste mange måneder været i gang med at udvikle den nye website. Kommunikationsudvalget har stået for at lave selve indholdsdelen. Det har bl.a. været at skrive artikler, redigere og rydde op i de gamle siders tekster og lave struktur. Kommunikation er især meget involveret i at sørge for at forsiden fungerer for medlemmerne, og kan være behjælpelig med det meste på siden. Forsiden består nu af fire dele:

1. Artikler om alt med relevans for psykoterapeuter
2. DET SKER I FADP, hvor medlemmerne opdateres i forhold til det nye, der sker i foreningen.
3. Debat – med indlæg fra medlemmer, hvor du som medlem kan skrive om alt muligt i forhold til psykoterapi og psykoterapien i samfundet, og hvad der ellers kunne være et relevant debatoplæg. Det bliver muligt, at kommenterer disse debatindlæg. Debatindlæg skal sendes til: kommunikation@fadp.dk
4. Kurser & foredrag – her har du mulighed for at lægge dine kurser og foredrag op. Disse begivenheder skal sendes til kommunikation@fadp.dk

Fremtiden vil se anderledes ud på den nye website end på den gamle: Der kommer flere artikler, der også vil blive delt på Facebook. Nyhedsbreve vil blive udsendt 2 gange om året med link til alle de nyeste artikler osv.

Der har ikke været så meget tid til andet end websitet, så med launchen kan kommunikationsudvalget nu endelig gå i gang med at tænke indhold: Kommunikation vil bestræbe sig på at inspirere med den nyeste forskning indenfor psykoterapi og psykologi, og vil også gerne skrive om de forskellige psykoterapeutiske uddannelser i DK. Så hvis skolerne har lyst, kan vi komme på besøg og lave film, podcasts eller skrevne artikler fra jeres skoler. Måske vil der blive plads til portrætter af psykoterapeuter også.

Ønsker: Vi ønsker at få hjælp fra medlemmer, der brænder for at lave mere "journalistiske" produkter, og som har lyst til at være aktive i forhold til at finde nye spændende måder at nå ud til medlemmer og samfund på. Du behøver ikke at kunne skrive journalistisk. Det handler mere om at have lyst til at skrive, filme og optage. Anette hjælper gerne med

alt det journalistiske i forhold til vinkling, undersøgelser, fortælle-teknikker osv. I dag er vi jo alle en slags borgerjournalister på Facebook bl.a., når vi lægger film og ord op. Dette kan du nu være med til at gøre i FaDPs regi.

Event og PR-udvalgets beretning ved Rikke Thuesen:

PR-udvalget:

I de sidste to år har PR-udvalget lavet:

- fordelssliste for medlemmer for at skabe motivation for at melder sig ind i FaDP
- advertorial/redaktionel artikel som har været indrykket i 2 medier.
- deltaget på helsemesse i København
- tre videoer om FaDP og om psykoterapi. (skal promotes - markedsføres / FB/SOME/nyhedsmails)
- parforholdsfolder i samarbejde med Center for familieudvikling (skal promotes - markedsføres/ FB - Nyhedsmail/SOMO)

Mindre godt er, at PR-udvalget har manglet nogen, som har forstand på markedsføring på sociale medier, så derfor er grundarbejdet blevet lavet, men det har ikke fået liv.

PR-udvalget ønsker personer, som har lyst til at arbejde med at få FADP's budskaber ud i medier, fortælle den gode historie/PR, og nogle som kan hjælpe med markedsføring på sociale medier.

Event-udvalget:

Udvalget har haft fokus på at lave aktiviteter, som kommer medlemmerne til gode:

- Supervisionstilbud: 3 timers gruppesupervision - gratis - afholdt 3-4 gange. Det blev gennemført i Jylland, men der var ikke nok tilslutning på Sjælland.
- GDPR - kursus - symbolsk pris på 800 kr. - gennemført i Jylland, men ikke nok til at gennemføre på Sjælland.
- MØD FADP - kom og hils på os, og hør om, hvad vi laver/fyraftens møde og netværk. Kun gennemført i Århus - ikke nok til at gennemføre på Sjælland.

Supervision og GDPR var en stor succes. Vi har forsøgt at spørge medlemmerne, hvad de ønsker sig vi laver via nyhedsmail, men der er ikke kommet nogle svar. En ide er fortsat at lave supervisionsarrangementer, og at deltage i en messe igen. Budget til supervision med og uden egenbetaling. Vi er egentligt nok i gruppen, men der er altid plads til flere.

Ønsker: Ideer til events.

Politisk udvalg og uddannelsesudvalgets beretning ved David BR Camacho:

Siden sidste GF har disse udvalg haft tre store fokusområder:

1. Medlemskab af EAHP
2. Mere politisk fokus
3. FaDP skoler blev optaget i reg.

Vi har fået en del af vores fokusområder udfyldt

- Vi er blevet medlem af EAHP
- Vi har deltaget i sparringsmøder på Christiansborg, og givet vores besyv med på den nye forældre og skilsmissepakke.
- Vi har haft foretræde for det sociale udvalg og haft fokus på psykoterapiens kvaliteter.
- Vi har afholdt møde med socialordførere i ønsket om, at de har fokus på psykoterapiens muligheder.
- 5 skoler er nu ved at ansøge om reg.

Så vi ser en stærk udvikling i vores fokus, og vil fremadrettet fortsætte samt gøre os lidt mere synlige i kommende valgkamp på de sociale områder, hvor vi ser at psykoterapien kan bidrage.

Ifølge David er det nu, at vi skal have fokus på, hvad det egentlig er vi vil som forening. Hvor vigtigt er anerkendelsen, og er det ikke vigtigere at være en forening af frie psykoterapeutiske uddannelser i Danmark? David nævner, at Jette Hastrup har lavet det bedste arbejde for foreningen i forhold til Reg. ordningen, og nu er det vi skal finde ud af, hvad vi så ønsker. Vil vi have alle skoler til at blive reg.? David mener, at vi som psykoterapeuter i højere grad skal ud og være synlige. Vi skal ud og arbejde. Til slut kom David med en opfordring til at melde sig ind i de forskellige udvalg. I den forbindelse blev der spurgt om, hvor meget arbejde der ligger i at være i et udvalg. Svaret til dette var at udvalgsarbejde er et frivilligt arbejde, og at man melder fra, når man ikke kan. Meget foregår som arbejds møder på Skype.

3. Forelæggelse af revideret regnskab til godkendelse:

Lars Mygind fremlagde regnskab fra både 2017 og 2018, da det er to år siden, vi sidst havde generalforsamling. Desuden er der nu lagt et budget for 2019. Dette budget blev gennemgået og medlemmer kunne stille opklarende spørgsmål til posterne. Regnskabet blev godkendt, og det blev oplyst, at foreningen regner med at komme ud af 2019 med en egenkapital på 210.000 kr. se regnskabet i bilag 1.

4. Behandling af forslag fra bestyrelsen

Forslag til ændringer til vedtægterne som følge af forretningsorden for bestyrelsen i FaDP

I forbindelse med udarbejdelsen af en forretningsorden for bestyrelsen i FaDP er der behov for ændring af foreningens vedtægter. Ændringerne beskrives herunder med en efterfølgende begrundelse for ændringsforslaget.

§ 3. Medlemskab

Stk.

1. Ordinært medlemskab 1. Som medlem kan optages personer, der har en psykoterapeutisk uddannelse af mindst 4 års varighed.
2. Det er desuden et krav, at ovenstående psykoterapeutiske uddannelse er taget inden for én eller flere af foreningen anerkendte psykoterapeutiske retninger.
3. Det samlede psykoterapeutiske uddannelsesforløb skal strække sig over mindst 4 år, indeholde egenterapi og supervision, samt være ét sammenhængende forløb.
4. Endelig kræves praktisk/klinisk erfaring som psykoterapeut svarende til mindst 1 års arbejde i del eller fuldtidsstilling. Denne erfaring skal være opnået sideløbende med eller efter afsluttet psykoterapeutisk uddannelsesforløb.
5. Ansøgere, der ikke har uddannelse svarende til ovenstående, men som på anden måde har opnået et tilsvarende niveau, vil i særlige tilfælde kunne optages på dispensation.
6. Anmodning om optagelse skal ske elektronisk via hjemmesiden.
7. Det er tilladt medlemmerne af præsentere sig som Medlem af Foreningen for Danske Psykoterapeuter forkortet psykoterapeut FaDP.
8. Det er tilladt studerende at præsentere sig som Medlem af Foreningen for Danske Psykoterapeuter forkortet psyk. stud. FaDP.
9. Er forpligtede til at overholde foreningens etiske regler.
10. Foreningen optager tillige støttemedlemmer, som ikke har formel indflydelse på FaDP's politik, og kan ikke deltage i generalforsamlingen.

§ 3. Ændres til:

Stk.

1. Medlemskab som færdiguddannet psykoterapeuter. Der optages færdiguddannede psykoterapeuter som har en psykoterapeutisk uddannelse af mindst 4 års varighed.
 1. Ovenstående psykoterapeutiske uddannelse skal være taget hos én eller flere af foreningen anerkendte psykoterapeutiske retninger.
 2. Det samlede psykoterapeutiske uddannelsesforløb skal strække sig over mindst 4 år, indeholdende egenterapi og supervision, samt være ét sammenhængende forløb.
 3. Som en del af eller efter det psykoterapeutiske uddannelsesforløb, kræves det at ansøgeren har opnået praktisk/klinisk erfaring som psykoterapeut svarende til 90 timer superviseret.
 4. Ansøgere, der ikke har uddannelse svarende til ovenstående, men som på anden måde har opnået et tilsvarende niveau, vil i særlige tilfælde kunne optages på dispensation.
2. Medlemskab som psykoterapeut studerende. Der optages personer der er påbegyndt en uddannede som psykoterapeut.
 1. Ovenstående psykoterapeutiske uddannelse skal være hos én eller flere af foreningen anerkendte psykoterapeutiske retninger.
 2. Det samlede psykoterapeutiske uddannelsesforløb skal strække sig over mindst 4 år, indeholdende egenterapi og supervision, samt være ét sammenhængende forløb.
3. Medlemskab som psykoterapeutisk uddannelsessted. Der optages uddannelsessteder som uddanner psykoterapeuter.
 1. Det samlede psykoterapeutiske uddannelsesforløb skal strække sig over mindst 4 år, indeholdende egenterapi og supervision, samt være ét sammenhængende forløb.
4. Alle anmodninger om medlemskab skal ske elektronisk via hjemmesiden.
5. Det er tilladt medlemmerne af præsentere sig som Medlem af Foreningen for Danske Psykoterapeuter, forkortet psykoterapeut FaDP.
6. Det er tilladt studerende at præsentere sig som Medlem af Foreningen for Danske Psykoterapeuter forkortet psyk. stud. FaDP.
7. Medlemmer er forpligtede til at overholde foreningens etiske regler.

Begrundelse for ændring:

Behov for afstemning med de faktiske typer af medlemskab samt kravene hertil.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

§ 4. Generalforsamlingen

§ 4 stk. 2

2. Generalforsamling afholdes hver andet år i perioden mellem 1. januar og 1. august,

§ 4 stk. 2 ændres til:

2. Generalforsamling afholdes hver år i løbet marts eller april.

Begrundelse for ændring:

Bestyrelsen mener, at det er gavnligt, at der bliver afholdt GF hvert år, for at sikre at driften og udviklingen af FaDP sker i overensstemmelse med medlemmernes ønsker.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

§ 4 stk. 3

3. Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:

Behandling af indkomne forslag, der er bestyrelsen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.

Valg af formand.

Valg til bestyrelsen.

Valg til optagelsesudvalget.

Valg til Etisk råd.

Valg af bogholder + 1 suppleant.

Eventuelt.

§ 4 stk. 3 ændres til:

3. Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:

Behandling af indkomne forslag, der er bestyrelsen i hænde senest 3 uger før generalforsamlingen.

Valg af formand. (Kun hvert andet år)

Valg til bestyrelsen. (Der skal vælges 6 medlemmer inkl. Kasserer/Bogholder. Kun 3 af de valgte bestyrelsesmedlemmer kan være på valg på samme tid. De resterende 3 medlemmer skal være på valg året efter)

Valg af 2 suppleanter

Valg af 2 medlemmer til optagelsesudvalget

Valg til Etisk råd, 3 medlemmer og en sekretær.

Valg af revisor

Begrundelse for ændring:

Ændring som følge af et ønske om, at GF afholdes hvert år og tydeliggørelse af hvilke poster, der er behov for i bestyrelsen. Samt oprette en kontinuerlighed i bestyrelsen.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

§ 4 stk. 5

5. Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes, når bestyrelsen finder det nødvendigt og skal indkaldes når mindst 2/3 af foreningens medlemmer skriftligt anmoder om dette med angivelse af dagsorden.

§ 4 stk. 5 ændres til:

5. Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes, når formanden eller et flertal i bestyrelsen finder det nødvendigt og skal indkaldes når mindst 2/3 af foreningens medlemmer skriftligt anmoder om dette med angivelse af dagsorden.

Begrundelse for ændring:

Tydeliggørelse af formandens, bestyrelsen og medlemmers mandat.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

§ 4 stk. 6

6. Generalforsamlingsindkaldelse med angivelse af dagsorden skal tilsendes medlemmerne med mindst 30 dages varsel for den ordinære og 14 dage for en ekstraordinær generalforsamling.

§ 4 stk. 6 ændres til:

6. Generalforsamlingsindkaldelse med angivelse af dagsorden skal oplyses til medlemmerne med mindst 45 dages varsel for den ordinære og 14 dage for en ekstraordinær generalforsamling.

Begrundelse for ændring:

Indkaldelser sendes ikke pr. post mere, men pr. mail mv. og vi oplever at 30 dage er i underkanten.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

Ny § 4 stk. 7

7. Både færdiguddannede og studerende medlemmer kan deltage og stemme på generalforsamlingen, ligeledes kan en repræsentant for de uddannelsessteder der er medlem deltage.

Kun 3. og 4 års studerende kan vælges til FaDPs bestyrelse. Dog kan alle studerende deltage i FaDP's udvalgsarbejde.

Begrundelse for ændring:

Tydeliggørelse af hvem, der kan deltage i GF, og hvem der kan stemme.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

§ 5 Stk. 1

1. Foreningen ledes af en bestyrelse med mindst 6 medlemmer, der vælges på generalforsamlingen. Bestyrelsen er foreningens højeste myndighed mellem generalforsamlingerne.

§ 5 Stk. 1 Ændres til:

1. Foreningen ledes af en bestyrelse der vælges på generalforsamlingen med mindst 7 medlemmer inkl. formand og kasser. Bestyrelsen er foreningens højeste myndighed mellem generalforsamlingerne.

Begrundelse for ændring:

Tydeliggørelse af antal medlemmer i bestyrelsen.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

§ 5 Stk. 2

2. Foreningens formand vælges af generalforsamlingen.

§ 5 Stk. 2 Ændres til:

2. Foreningens formand vælges af generalforsamlingen for 2 år ad gangen.

Begrundelse for ændring:

Ændring som følge af GF hvert år.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

§ 5 Stk. 3

3. Bestyrelsens medlemmer vælges for 2 år ad gangen med 5 medlemmer og 1 suppleant.

§ 5 Stk. 3 Ændres til

3. Bestyrelsens 6 øvrige medlemmer vælges for 2 år ad gangen. Halvdelen er på valg i lige år og de resterende er på valg ulige. Første gang vælges den ene halvdel for 3 år og de resterende for 2 år. Derudover vælges 2 suppleanter.

Begrundelse for ændring:

Tydeliggørelse af antal medlemmer i bestyrelsen, og at der nu bør vælges 2 suppleanter frem for 1.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

§ 5 Stk. 4

4. Bestyrelsen konstituerer sig og vælger næstformand, sekretær og kasserer.

§ 5 Stk. 4 Ændres til:

4. Bestyrelsen konstituerer sig og vælger næstformand og kasserer.

Begrundelse for ændring:

Tydeliggørelse af antal medlemmer i bestyrelsen og de nødvendige poster.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

§ 5 Stk. 5

5. Bestyrelsesmøder afholdes, når formanden finder det fornødent, eller når mindst 2 bestyrelsesmedlemmer kræver det. Dagsorden skal angives.

§ 5 Stk. 5 Ændres til:

5. Bestyrelsesmøder afholdes i henhold til årsplanen for bestyrelsesmøder med minimum 4 ordinære bestyrelsesmøder pr. år. eller flere møder hvis det findes nødvendigt. Mindst 2 af disse møder skal være fysiske.

5.1. Indkaldelse og mødeform

Bestyrelsesformanden er ansvarlig for indkaldelse til bestyrelsesmøder.

Møderne indkaldes via den lukkede Facebook gruppen for foreningens udvalg og bestyrelse.

Møderne afholdes som kombinerede arbejds- og bestyrelsesmøder, det vil sig at der på møderne er deltagelse fra udvalg og afrapportering fra omkring de forskellige udvalg samt posters arbejde siden sidst, samt at der kan være beslutninger som skal træffes.

Suppleanter deltager aktivt i bestyrelsesarbejdet, dog uden stemmeret.

Hensigten med disse samlede møder er, at alle bliver informeret om det de forskellige udvalg går og laver. Det er primært på disse møder de forskellige udvalg kan stille bestyrelsen spørgsmål.

Begrundelse for ændring: Undersøge GFs holdning til dette.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget

5.2. Årsplan og budget

I 4. kvartal afholdes et møde hvor formanden og udvalgsformændene samt kasser laver en plan og budget for næste års arbejde i foreningen som helhed, der udspecificeret på de enkelte udvalg. Udvalgsformænd har forinden dette møde indsendt plan for deres udvalg og budget til formanden.

På årets sidste ordinære arbejds- og bestyrelsesmøde fremlægger formanden og kasser et budget for det kommende år med udgifter og indtægter samt forventede tiltag. Bestyrelsen skal godkende denne samlede plan og budget senest inden årets udgang.

Plan og budget for det kommende år, fremlægges for generalforsamlingen og godkendes af denne.

5.3. Dagsorden på bestyrelsesmøderne

På dagsordenen er der følgende tilbagevendende punkter:

1. Valg af referent
2. Godkendelse af sidste mødes beslutningsreferat
3. Status på regnskab og budget
4. Information fra bestyrelsesformand og udvalgsformænd (hvis ikke udvalgsformanden deltager udpeger udvalgsformand en repræsentant eller sender info på skrift inden mødet)
5. De indkomne punkter til dagsorden (Punkter til dagsordenen skrives i arbejdsmødets begivenhed, senest dagen før mødet afholdes)

5.4. Mødeafvikling

Formanden er ordstyrer og leder bestyrelsesmøderne, men denne kan også vælge en anden ordstyrer.

For mødernes effektivitet, er det ordstyrers opgave at lede mødet i henhold til dagsordenen og overholdelse af tidsrammen for mødet. Derfor skal faste og indkomne punkter prioriteres.

Som udgangspunkt behandles kun emner som er på dagsorden. Opstår der en hastesag, kan dagsordenen dog udvides på selve mødet, hvis bestyrelsen er enige om det.

Begrundelse for ændring:

Tydeligere forretningsorden for og planlægning af bestyrelsesarbejdet i FaDP, og derved gøre det nemmere for nye udvalgsmedlemmer at gennemskue.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

§ 5 Stk. 6

6. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når over halvdelen af bestyrelsens medlemmer er til stede. I tilfælde af stemmelighed gør formandens stemme udslaget og i dennes fravær næstformandens.

§ 5 Stk. 6 Ændres til:

6. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når over halvdelen af bestyrelsens medlemmer er til stede og en af disse er enten bestyrelsesformanden eller næstformanden. I tilfælde af stemmelighed gør formandens stemme udslaget og i dennes fravær næstformandens.

Begrundelse for ændring: Sikring af at formand eller næstformand altid skal være til stede for at bestyrelsen er beslutningsdygtig. **Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget**

§ 5 Stk. 7

7. Der skal foreligge skriftligt referat af bestyrelsens møder.

§ 5 Stk. 7 Ændres til:

7. Der skal foreligge skriftligt beslutningsreferat af bestyrelsens møder.

Den valgte referent skal lave et beslutningsreferat, som skal udsendes senest to dage efter mødet. Beslutningsreferatet udsendes til bestyrelsen via den lukkede Facebook gruppe ved at uploade denne som en fil til gruppen. Når beslutningsreferatet er godkendt, sendes dette på en mail til medlemmerne eller upload på hjemmesiden i et for medlemmerne lukket område.

Beslutningsreferatet bør indeholde; tidspunkt for mødet, agenda, hvem der har været til stede/fraværende samt eventuelle handlingspunkterm, deadline og ansvarlige for disse.

Begrundelse for ændring:

Punktet ønskes ændres så det afspejler virkeligheden og så der er fokus på beslutninger samt effektiv afvikling af møderne.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

§ 5 Stk. 9

9. Bestyrelsens møder er åbne for foreningens medlemmer. Dog kan ét medlem af bestyrelsen kræve mødet lukket.

§ 5 Stk. 9 Ændres til:

9. Bestyrelsens møder er åbne for foreningens medlemmer. Dog er der tavshedspligt for alle deltagende og ét bestyrelsesmedlem kan med saglig grund dertil, kræve mødet lukket.

Begrundelse for ændring:

Sikring af tavshedspligt for alle deltagende på møderne da der kan forekomme personfølsomme oplysninger på disse møder.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

§ 8

§ 8. Regnskab og revision Foreningens regnskab følger kalenderåret.

Regnskabet skal før den ordinære generalforsamling være revideret af 2 revisorer valgt blandt de af foreningens medlemmer, der ikke er medlem af bestyrelsen. Bogholderen og 1 suppleant vælges af generalforsamlingen for 2 år ad gangen.

§ 8 Ændres til:

§ 8. Regnskab og revision af Foreningens regnskab følger kalenderåret.

Regnskabet skal før den ordinære generalforsamling være revideret af dels en intern og en ekstern registreret revisor.

Begrundelse for ændring: Vi ønsker at åbne muligheden for at benytte uddannet revisor.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

§ 12

§ 12. Udmeldelse af foreningen skal ske skriftligt til bestyrelsen senest 1. md. før 1. marts. Husk angivelse af udmeldelsesdato. Kontingent tilbagebetales ikke ved udmeldelse.

§ 12 Ændres til:

§ 12. Udmeldelse af foreningen skal ske skriftligt til regnskab@fadp.dk senest 1. md. før udløb. Husk angivelse af udmeldelsesdato og gerne medlemsnummer (står på opkrævningen og medlemsbeviset). Kontingent tilbagebetales ikke ved udmeldelse. Medlemskab løber pr. år og betales 1. marts.

Begrundelse: Lette og præcisere procedure for vore medlemmer og bogholder.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

§ 16 Aflønning, honorarer mv. (ny paragraf)

§ 16 stk. 1 Gaveregulativ

Foreningen giver ikke gaver, hverken til medlemmer, udvalgsmedlemmer eller bestyrelse. Dog gives der anerkendelser ved særlige indsatser, såsom til en foredragsholder på en generalforsamling.

§ 16 stk. 2 Kurser

Foreningen dækker som udgangspunkt ikke bestyrelses eller udvalgsmedlemmers deltagelse i kurser, undtaget de der måtte være lovbestemte for foreningsarbejde og interne kurser er også undtaget. Eventuelle eksterne kurser skal godkendes af en enig bestyrelse og dette skal fremgå af regnskabet.

§ 16 stk. 3 Udgiftsdækning

Bestyrelsesmedlemmer og udvalgsmedlemmer får ved indsendelse af kvitteringer refunderet; kørsel og forplejning i forbindelse med FaDP arbejde. Forplejning refunderes kun ved indsendes af et underskrevet pdf bilag til foreningens kasser, med angivelse af dato, formål og deltagere, sidstnævnte gælder også for indkøb til foreningen. Kørsel afregnes efter statens takster, ved indsendelse af en kørselsseddel.

Parkeringsbøder og fartbøder dækkes ikke, ligeledes dækkes tab, skader og tyveri i forbindelse md FaDP arbejde heller ikke.

§ 16 stk. 4 Honorarer til bestyrelsesmedlemmer og udvalgsmedlemmer

Efter vurdering af foreningens økonomi kan bestyrelsen inden udgangen af et år afsætte maksimalt 20% af foreningens samlede likvid beholdning til honorarer og/eller et arrangement, dette beslutes af bestyrelsen under behørigt finansielt hensyn til foreningens øvrige planlagte gøremål.

§ 16 stk. 5 Aflønning for specifikke opgaver/ydelse

I forbindelse med udførelse af specifikke opgaver/ydelse for FaDP, såsom udarbejdelse af en webside eller bogholderiarbejde, så kan et sådant arbejde aflønnes, hvis budgettet for opgaven/ydelsen kan godkendes af bestyrelsen og dette i øvrigt er indeholdt i FaDPs årsbudget. Hvis opgaven/ydelsen ikke er indeholdt i årets budget, skal denne som udgangspunkt henlægges til næste regnskabsår, med mindre der er plads i årets budget og en enig bestyrelse godkender dette.

Begrundelse:

Bestyrelsen ønsker synlighed samt øverste myndigheds godkendelse omkring aflønning, honorarer mv.

Alle stemte for ændringer, der dermed blev vedtaget.

5. Behandling af indkomne forslag, der er bestyrelsen i hænde 14 dage før

Indkomne forslag:

Birgith Broberg fremsætter forslagene:

- at generalforsamlingen i Fadp afholdes på samme tidspunkt hvert år (fx 1. weekend i marts eller lignende). Det kontinuerlige i en sådan procedure gør det nemmere at planlægge deltagelse.

Dette blev debatteret frem og tilbage på Generalforsamlingen. Der var dog bred enighed om ikke at låse sig fast på en bestemt dag. Weekend er ikke nødvendigvis så god at lægge GF på, da mange uddannelser har deres moduler der, og børnefamilier også kan få svært ved at være tilstede der. Ifølge erfaringen er tirsdag eftermiddag det bedste tidspunkt. Generalforsamlingen blev enige om, at der skal aftales ny dato på Generalforsamlingen, og at mødet lægges lidt senere på eftermiddagen. Så kan vi få dagen puttet i kalenderen et år før. Grunden til, at denne GF startede tidligt var dog, at der netop i dag er så mange vedtægtsændringer, der skal til afstemning. Dette vil fremover nok ikke være tilfældet.

- at det gøres muligt at brevstemme, så stemmeberettigede medlemmer, der ikke kan deltage på generalforsamlingen, tilbydes en alternativ mulighed for at afgive stemme.

Dette blev ikke vedtaget med mange forskellige begrundelser. Her er nogle af dem:

- dette kan være et problem i forhold til aflevering af dagsorden eller ved opstilling til bestyrelse. Så skal man i rigtig god tid vide, hvad dagsordenen bliver for at man kan igangsætte en evt. brevafstemning.
- under en GF kan der laves ændringer undervejs i beslutningsprocessen, så det som man tror, der skal stemmes om, viser sig at blive noget andet efter, at forslaget er blevet gennemdiskuteret på GF.
- dynamikken i fællesskabet forsvinder, hvis det blot handler om at afgive sit mandat via en afstemning. Processen i at komme til enighed, der er vigtig.

Torben Haugaard fremsætter hermed forslag til vedtægtsændring til FaDPs vedtægter på generalforsamlingen d. 12. marts 2019.

§ 5 Stk. 1

1. Foreningen ledes af en bestyrelse med mindst 6 medlemmer, der vælges på generalforsamlingen. Bestyrelsen er foreningens højeste myndighed mellem generalforsamlingerne.

(Dette er allerede imødekommet i vedtægtsændringerne. Bestyrelsen er allerede foreningens højeste myndighed mellem generalforsamlingerne)

§ 5 Stk. 1 Ændres til:

1. Foreningen ledes af en bestyrelse der vælges på generalforsamlingen med mindst 7 medlemmer inkl. formand og kasser. Bestyrelsen er foreningens højeste myndighed mellem generalforsamlingerne. For at sikre branchemæssig bredde i bestyrelsen, kan der kun indvælges én repræsentant fra et institut/uddannelsesinstitution til bestyrelsen.

Begrundelse:

Tydeliggørelse af antal medlemmer i bestyrelsen. Med de erfaringer vi har fået siden foreningens start, har det vist sig, at det af flere årsager kan være u hensigtsmæssigt for foreningens landsdækkende grundlag og bredde, at der sidder flere fra samme institut/uddannelsessted i bestyrelsen for FaDP. Interne udfordringer i bestyrelsen mellem to eller flere medlemmer fra samme institut/uddannelsessted, kan præge instituttet/uddannelsesstedet i u hensigtsmæssig retning. Omvendt kan uoverensstemmelser i et institut/uddannelsessted mellem to eller flere bestyrelsesmedlemmer,

der sidder i bestyrelsen også præge bestyrelsesarbejdet i uhensigtsmæssig retning. Endelig er der en risiko for, at der ved flere medlemmer i bestyrelsen fra samme institut/uddannelsessted, kan skabes en subjektiv og egoistisk interesse for et bestemt spørgsmål, der kun tjener dette institut/uddannelsessted og ikke alle institutter/uddannelsessteder i Danmark. Jeg understreger, at denne tilføjelse har til formål, at sikre af FaDP lever op til navnet Foreningen af "Danske" Psykoterapeuter, fremfor at være domineret af et enkelt institut/uddannelsesinstitution.

Dette forslag blev ligeledes gennemdebatteret af Generalforsamlingens medlemmer. Der er stor enighed om, at man skal opfordre medlemmer fra alle skoler om at stille op til bestyrelsen. Dog var der enstemmighed om, at det ikke skal være et krav i vedtægterne, at der kun må være en repræsentant pr. skole. Følgende argumenter blev lagt på bordet:

- Det strider imod alle demokratiske regler, at gå ind og kontrollere og styre, hvem der må sidde i en forenings bestyrelse og ikke.
- Mange år efter endt uddannelse kan man ikke længere betegnes som en skoles soldat.
- Der er et problem for dem, der har taget uddannelser flere steder.
- Det er et overgreb på menneskers integritet kun at se dem som repræsentanter for deres uddannelse og ikke som et selvstændig voksent menneske med egne uafhængige holdninger.
- I enhver anden forening – f.eks. Psykologforeningen – ville man ikke i en brancheforening skelne mellem, hvilket universitet man kommer fra.
- Vi skal være glade for, at der overhovedet er nogen, der vil stille op og påtage sig det arbejde, der ligger i foreningen.
- Vi kommer for noget, der er større end en skole.

På GF blev der snakket en del om, at Human Education Group fylder meget. Det er dog mere et spørgsmål om, at de andre skoler måske fylder for lidt, og ikke har været gode nok til at opfordre deres studerende til at komme med i foreningen. Human Education Groups institutleder David gjorde opmærksom på, at mottoet på den skole han repræsenterer er Niels Hausgaards ord: "Enighed fordammer". Der er altså ingen skolesoldat-disciplin eller en bestemt agenda, som Human Education Group er i gang med at udfolde.

Dette forslag blev derfor enstemmigt nedstemt.

6. Valg af formand

Kirsa Dechlis stiller op, men spurgte om der var andre, der havde lyst. Det var der ikke, så Kirsa blev enstemmigt valgt som formand igen.

7. Valg til bestyrelsen

En opfordring til at stille op blev taget godt i mod, og følgende blev valgt ind i bestyrelsen:

Jimmy Viborg fortsætter som næstformand

Bjarne Roursgaard

Lars Mygind

Mads Vang Christensen

Birgith Broberg

Birdy Grosen

Lise Jensen

David BR Camacho

8. Valg til optagelsesudvalg

Følgende blev valgt til optagelsesudvalget:

Mette Graves formand for optagelsesudvalget

David BR Camacho

Benedikte Kammille Nysom Johannesen

9. Valg til etisk råd

Følgende blev valgt til etisk råd:

Bent Niebling formand for etisk råd

Susanne Lybye

Lene Jernov

John Schmidt

10. Valg af bogholder + 1 suppleant

Lars Mygind er fortsat kasser

Else Iseling er suppleant

Afslutning på Generalforsamling

med opfordring til at debattere reg. ordning og krav under den følgende middag.

NY GENERALFORSAMLING: 10. marts 2020 – sæt kryds i kalenderen allerede nu.

Bilag 1 – REGNSKAB OG BUDGET 2017 -2019

Foreningen af Danske Psykoterapeuter				
Kontonr.	Betegnelse	Regnskab 2017	Regnskab 2018	Budget 2019
990	DRIFTSREGNSKAB			
992				
995	INDTÆGTER			
1000	Medlemskontingenter Uddannelsesinstitutioner	16.800	23.800	30.000
1001	Medlemskontingenter Uddannede Psykoterapeuter	134.700	157.200	180.000
1002	Medlemskontingenter studerende	55.200	72.000	90.000
1004	Indtægter kurser	4.200	5.600	5.000
1200	Gaver	-680	0	-1.000
3990	Indtægter i alt	<u>210.220</u>	<u>258.600</u>	<u>304.000</u>
3995				
4000	UDGIFTER			
4100	Hjemmeside	-21.668	-23.722	-70.000
4110	Marketingmateriale i tvrigt	-1.363	0	-2.000
4150	SST RAB	-6.069	-6.245	-6.500
4200	Bestyrelsesgodtgørelse	-30.000	-39.900	-39.900
4300	Kurser og supervision	0	0	-40.000
4400	Kørsel og møder	-18.683	0	-40.000
4450	Generalforsamling	-17.159	0	-20.000
4460	Folkemøde Bornholm	-22.713	0	0
4470	Messer	-16.136	0	0
4475	Administrations udgifter	-80.504	-82.663	-20.000
4500	Diverse udgifter	-500	-2.800	-5.000
5001	Forsikring	-15.940	-19.199	-25.000
9980	Udgifter i alt	<u>-230.735</u>	<u>-174.528</u>	<u>-268.400</u>
9990				
9995	DRIFRESULTAT	<u>-20.515</u>	<u>84.072</u>	<u>35.600</u>
10000				
10002	BALANCE			
10010	AKTIVER			
10100	Kasse	0	0	
10110	Bankkonto	105.846	183.217	
10120	Tilgodehavende kontingenter	20.100	26.800	
10990	Aktiver i alt	125.946	210.017	
11000				
11010	PASSIVER			Primo
11100	Egenkapital	-146.460	-125.946	-210.017
11150	Årets resultat	20.515	-84.072	
11200	Diverse kreditorer	0	0	
11300	Udestående	0	0	
11990	Passiver i alt	-125.946	-210.017	
12000				
13000	BALANCE	0	0	